

Frauenförderplan



des Fachbereichs
der Beuth Hochschule
für Technik Berlin

Inhaltsverzeichnis

1. Ist-Analyse	S. 3
1.1 Aktueller Stand	
1.2 Kurze Analyse der Tabelle	
1.3 Erstes Fazit	
2. Definition von Zielen des Fachbereiches	S. 4
2.1 Mitarbeiterinnen in Technik und Verwaltung	
2.2 Professorinnen	
2.3 Studentinnen	
2.4 Studentische Beschäftigte	
2.5 Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen	
3. Formulierung von Maßnahmen	S. 5
3.1 fortbildende Maßnahmen	
3.2 personelle Maßnahmen	
3.3 organisatorische Maßnahmen	
3.4 Zeitraum	

1. Ist-Analyse

1.1 Aktueller Stand

Studiengang/Fachbereich	W	Gesamt	W%	Unter 10%	Unter 25%	Über 25%	Über 40%	Ange-strebte Zielzahl
Studentinnen								
Stud. Beschäftigte (SHK)								
MTV (Verwaltung und Labore getrennt)								
Lehrbeauftragte								
Professorinnen								
Freiwerdende Professuren								
Bewerbungsfeld auf Professuren								

1.2 Kurze Analyse der Tabelle

1.3 Erstes Fazit

2. Definition von Zielen des Fachbereiches (anhand der Analyse in 1.2)

2.1 Mitarbeiterinnen in Technik und Verwaltung

2.2 Professorinnen

2.3 Studentinnen

2.4 Studentische Beschäftigte

2.5 Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen

3. Formulierung von Maßnahmen

3.1 fortbildende Maßnahmen

3.2 organisatorische Maßnahmen

3.3 personelle Maßnahmen

3.4 Zeitraum

Verantwortung	Person
finanziell	
inhaltlich	
materiell	
personell	